Atendendo a indicação da lei nº 14.611/2023 de 04 de Julho de 2023, à Portaria MTE nº 3.714, ao Decreto nº 11.795/2023 divulgamos o relatório de igualdade salarial elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) com dados da empresa MESASUL COMERCIO E INDUSTRIA DE ALIMENTOS LTDA , em relação à salários, remunerações e a proporção de ocupação de cargos entre homens e mulheres.

MesaSul
CESTAS BÁSICAS

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO
GOVERNO FEDERAL BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025
Empregador: 92.028.265/0001-16 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 177

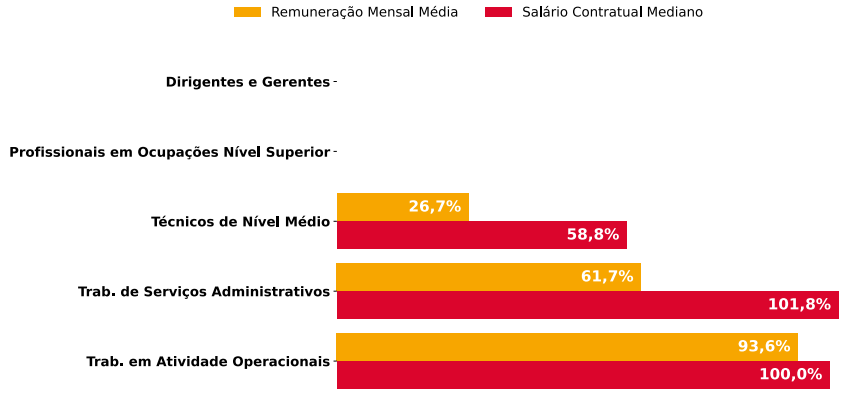
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 108,7%do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 82,9%da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	108,7%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Divisão M /H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	82,9%

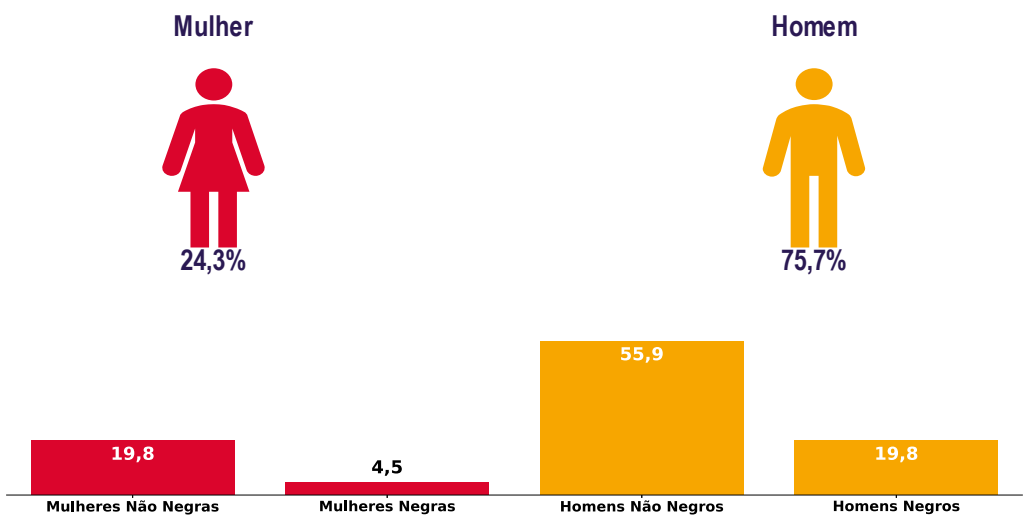
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓✓✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓✓✓✓✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025